

**Raiffeisen  
Eferding**



# **FRAUEN. FORTSCHRITT. FINANZEN.**

**WISSENSWERTER ÜBERBLICK FÜR FRAUEN  
ZUR FINANZIELLEN SELBSTBESTIMMUNG.**



# GUT INFORMIERTE FRAUEN MIT KLAREN ZIELEN ZEIGEN MUT ZUR VERÄNDERUNG.

**Teilzeit ist Frauensache.** Jede zweite Frau in Österreich arbeitet Teilzeit, aber nur jeder zehnte Mann. Das hat zahlreiche Gründe, aber vor allem eine Konsequenz: weniger Geld. Frauen die Teilzeit arbeiten haben ein geringeres Einkommen, schlechtere Karrierechancen und ein erhebliches Risiko für Altersarmut.

Mit diesem Flyer möchten wir wichtige Fachbegriffe erklären und Wissen vermitteln, um richtige und zukunftsorientierte Entscheidungen treffen zu können.

*» Eine Investition in Wissen bringt noch immer die besten Zinsen «*

Benjamin Franklin

## FACHBEGRIFFE & IHRE BEDEUTUNG

### GENDER PAY GAP

18,8 %

Ist die **Differenz zwischen den durchschnittlichen Bruttostundenverdiensten der Frauen und Männer** in Unternehmen mit zehn und mehr Beschäftigten in der Privatwirtschaft. Diese Differenz ist in Österreich im Vergleich zu anderen EU-Ländern relativ hoch, nämlich **18,8 %**.

Meint den **Anteil einer Bevölkerungsgruppe, der in Teilzeit arbeitet**. Bei Frauen lag die Teilzeit-Quote 2022 durchschnittlich bei **50,7 %** (bei Männern waren es nur 12,6 %). Das bedeutet, dass in Österreich jede zweite Frau teilzeitbeschäftigt ist.

### TEILZEIT QUOTE

50,7 %

### PENSIONS-LÜCKE

41,6 %

In Österreich erhalten Männer im Durchschnitt eine Pension von € 2.162,-, während **Frauen** mit einer durchschnittlichen Pension von € 1.285,- **41,6 % weniger** bekommen (jeweils brutto). Der Gender Pension Gap ist eine direkte Folge des Gender Pay Gaps.

Mehr als zwei Drittel der Menschen, die in Altersarmut leben, sind Frauen. Deshalb heißt es zu Recht: **Altersarmut ist weiblich.**

### ALTERS-ARMUT

14. FEBRUAR 2024

# EQUAL PAY DAY

## AUFZEIGEN ▶

Business & Professional Women haben den Aktionstag **EQUAL PAY DAY** nach Europa gebracht und berechnen seit 2009 den EQUAL PAY DAY für Österreich. Dass Frauen weniger verdienen als Männer, hat nichts mit Teilzeitarbeit oder unbezahlter Carearbeit zu tun.

## AUFKLÄREN ▶

Der **PAY GAP**<sup>1</sup> beruht auf dem Einkommensbericht<sup>2</sup> der Statistik Austria. Das ist die Formel für die Berechnung, die den Equal Pay Day nachvollziehbar und transparent darstellt.

$$\frac{\text{KALENDERTAGE} \times \text{PAY GAP (in \%)}}{100} = \text{Anzahl der unbezahlten Tage}$$

Die Basis für die Berechnung des EQUAL PAY DAY 2024 ist das **Bruttojahreseinkommen** von Frauen und Männern 2022, das einen PAY GAP von 12,4 % auswirft. Daher lautet die aktuelle Rechnung...

$$\frac{365 \times 12,4 \text{ (in \%)}}{100} = \approx 45 \text{ Tage ergeben 14. Februar}$$

**Folgende EINKOMMENSUNTERSCHIEDE sind in der letzten Statistik angegeben:**

Arbeiterinnen - <b>26,0 %</b>	Vertragsbedienstete - <b>5,1 %</b>
Angestellte - <b>29,5 %</b>	Beamtinnen + <b>5,8 %</b>

**ES SPIELT EINE ENTSCHEIDENDE ROLLE, WO FRAU LEBT UND ARBEITET.<sup>3</sup>**

<b>Wien</b>	- 3,2 %	ergibt 12 Tage >	EPD Wien 2024	11. Jänner
<b>Niederösterreich</b>	- 11,8 %	ergibt 43 Tage >	EPD NÖ 2024	12. Februar
<b>Burgenland</b>	- 12,3 %	ergibt 45 Tage >	EPD Burgenland 2024	14. Februar
<b>Kärnten</b>	- 13,3 %	ergibt 49 Tage >	EPD Kärnten 2024	18. Februar
<b>Salzburg</b>	- 15,1 %	ergibt 55 Tage >	EPD Salzburg 2024	24. Februar
<b>Steiermark</b>	- 15,9 %	ergibt 58 Tage >	EPD Steiermark 2024	27. Februar
<b>Tirol</b>	- 16,8 %	ergibt 61 Tage >	EPD Tirol 2024	01. März
<b>Oberösterreich</b>	- 17,8 %	ergibt 65 Tage >	EPD OÖ 2024	05. März
<b>Vorarlberg</b>	- 21,1 %	ergibt 77 Tage >	EPD Vorarlberg 2024	17. März

## KONTAKT ▶



**BPW** / BUSINESS & PROFESSIONAL WOMEN

### BUSINESS & PROFESSIONAL WOMEN EFERDING-DONAUTAL

Erlenweg 3 | 4081 Hartkirchen | eferding@bpw.at

### BUSINESS & PROFESSIONAL WOMEN AUSTRIA

Gesellschaft berufstätiger Frauen – Österreich  
A-1010 Wien, Universitätsring 14 | bpw.austria@bpw.at

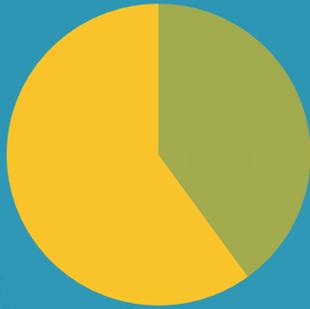


[equal-pay-day.at](https://equal-pay-day.at)

<sup>1</sup> Pay Gap aktuell 12,4 %  
<sup>2</sup> Basis der Berechnung sind die Median-Bruttojahreseinkommen 2022 der ganzjährig Vollzeitbeschäftigten ohne Lehrlinge gemäß Statistik Austria, Lohnsteuerdaten § 25 Einkommenssteuergesetz.  
<sup>3</sup> STATISTIK AUSTRIA, Lohnsteuerdaten - Sozialstatistische Auswertungen.



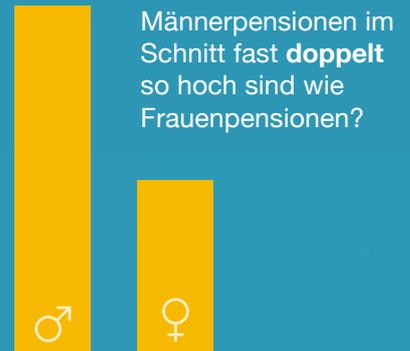
# WUSSTEN SIE, DASS IN ÖSTERREICH



zwei Drittel der armuts- und  
ausgrenzungsgefährdeten  
Senior:innen **Frauen** sind?



nur **1 von 4 Frauen**  
mit Kindern unter  
15 Jahren voll  
berufstätig ist?



Männerpensionen im  
Schnitt fast **doppelt**  
so hoch sind wie  
Frauenpensionen?



jede **3. Ehe** geschieden wird?



6 von 10 Frauen finanziell von  
einem **Mann als Hauptver-**  
**dienner abhängig** sind



jede **2. Frau** Teilzeit  
arbeitet?

Frauen sogar in **Vollbe-**  
**schäftigung** im Leben rund

**€ 500.000,-**

weniger verdienen als Männer?

